

Beleidsplan 2026 - 2031
Maria Virgo Regina
Samen groeien en bloeien
17 augustus 2026



Het logo van dit plan:



Een dak waaronder we elkaar ontmoeten, waar we vieren en verbinden.

Dak van onze geloofsgemeenschap Maria Virgo Regina Bennekom, deel van de Parochie Heilige Titus Brandsma en de Rooms Katholieke Kerk.



God, zegen ons met onrust
over gemakkelijke antwoorden, halve waarheden
en oppervlakkige relaties.
Zodat er diepgang mag zijn in onze harten.

God, zegen ons met boosheid over onrechtvaardigheid,
onderdrukking en de uitbuiting van mensen.
Zodat we ons gaan inzetten voor rechtvaardigheid,
vrijheid en vrede.

God, zegen ons met tranen voor hen die lijden door pijn,
verstoting, honger en oorlog.
Zodat we onze handen zullen uitstrekken tot troost.
Om pijn in vreugde te veranderen.

En God, zegen ons met voldoende dwaasheid
om te geloven dat we een verschil kunnen maken in deze wereld.
Tegen de stroom in, tegen de klippen op
Zodat we kunnen doen waarvan anderen zeggen dat het onmogelijk is.

Gebaseerd op een Franciscaner zegenbede

1. Inhoud

1.	<i>Inhoud.....</i>	<i>2</i>
2.	<i>Inleiding.....</i>	<i>3</i>
3.	<i>Leeswijzer</i>	<i>3</i>
4.	<i>Plant met uitleg.....</i>	<i>4</i>
5.	<i>Wie zijn wij.....</i>	<i>6</i>
6.	<i>Groei en Bloei</i>	<i>8</i>
7.	<i>Verbinding en communicatie</i>	<i>9</i>
8.	<i>Missie, visie, doel.....</i>	<i>9</i>
9.	<i>Speerpunten</i>	<i>10</i>
10.	<i>Acties.....</i>	<i>13</i>
11.	<i>Nawoord</i>	<i>13</i>
12.	<i>Bijlagen</i>	<i>15</i>
	<i>Bijlage 1 Wie wij zijn</i>	<i>16</i>
	<i>Bijlage 2 Organigram</i>	<i>17</i>
	<i>Bijlage 3 Acties – schema.....</i>	<i>18</i>
	<i>Bijlage 4 Uitklapvel inclusief cijfers en tekst</i>	<i>19</i>

2. Inleiding

De locatieraad van MVR Bennekom heeft in 2025 een opdracht geformuleerd ten aanzien van het opstellen van het beleidsplan 2026-2031. Geïnteresseerde leden van de geloofsgemeenschap meldden zich aan, vormden de groep ‘werkgroep beleid’ en startten met het invullen van deze opdracht.

In 2026 heeft de Parochie Heilige Titus Brandsma haar visiedocument voor de periode 2026-2031 gepresenteerd en dit heeft ons proces, om te komen tot een beleidsplan voor onze locatie, geïnspireerd.

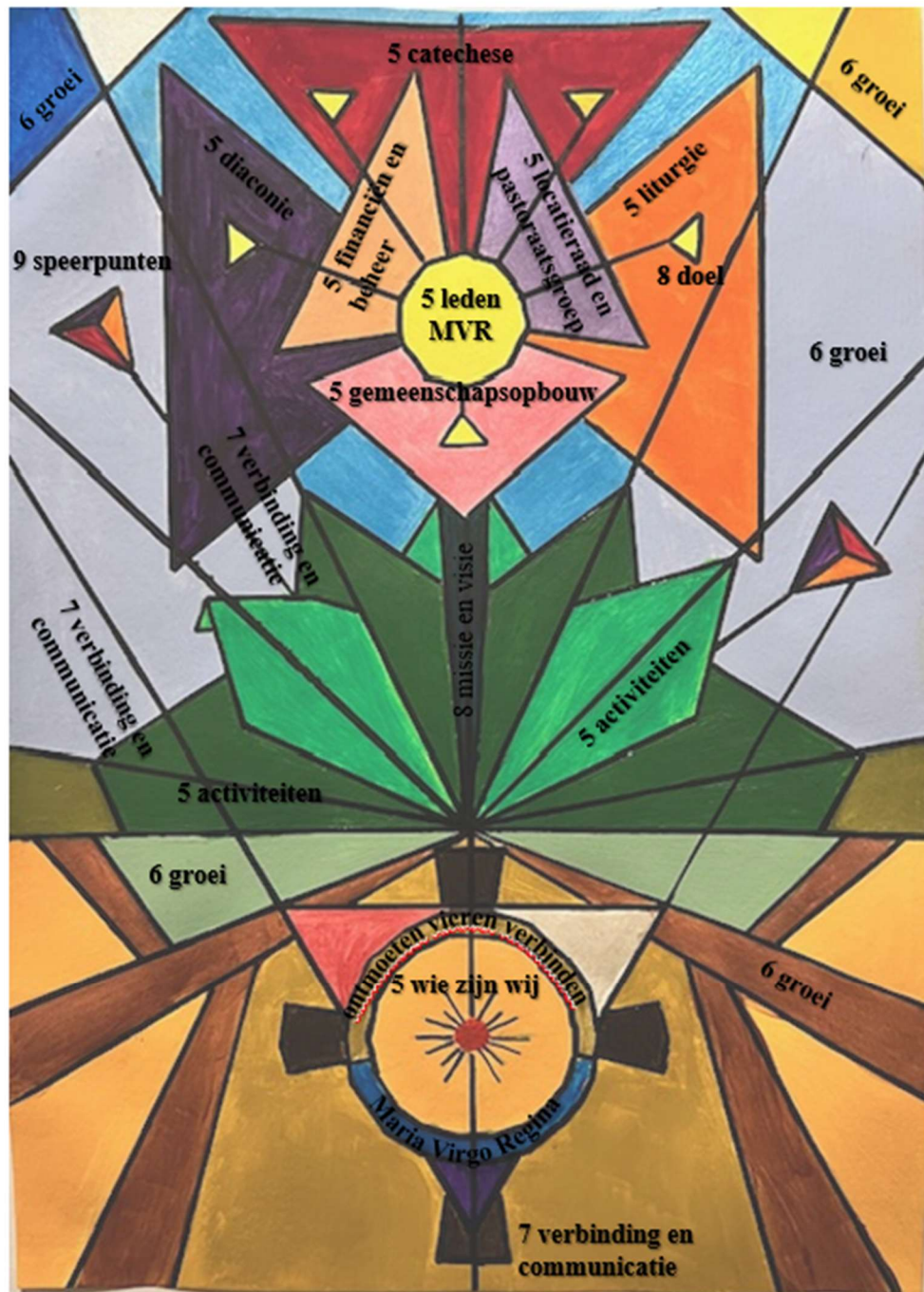
De insteek van de werkgroep beleid was bottom-up te werk te gaan om zo te komen tot een door de MVR gemeenschap gedragen en verantwoord plan. Raadpleging was een vast onderdeel tijdens het traject en gaf goede informatie en steun om het plan te ontwikkelen. Door mensen te vragen mee te lezen hebben we blinde vlekken hopelijk voorkomen.

Voor je ligt het resultaat met als titel: **‘Samen groeien en bloeien’**.

3. Leeswijzer

Dit document bevat het beleidsplan 2026-2031 in tekst en beeld (zie de afbeelding op de omslag en bijlage 4 Plant, uitklapvel). Het document bestaat uit de hoofdstukken 1 t/m 12. De cijfers van de hoofdstukken 4 t/m 9 verwijzen naar de in de plant opgenomen nummering (zie uitklapvel). Aan het einde van het document kan je in de bijlagen meer lezen over de diverse onderwerpen, zie hoofdstuk 1 voor de inhoud.

4. Plant met uitleg



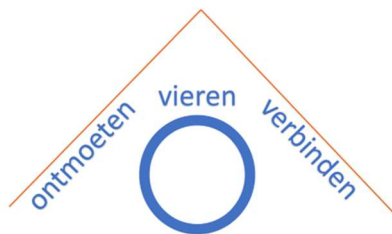
Uitleg:

Een zaadje, afkomstig van een kleurige, stevige en wintervaste plant wordt meegenomen door de wind, dwarrelt door de frisse lucht, valt op de grond en verdwijnt onder de grond.

De aarde verwelkomt het zaadje; de aarde is luchtig en voedzaam. De regen maakt de aarde nat en de zon laat warmte achter, dit zijn de randvoorwaarden voor groei (6). Elementen in de natuur zijn met elkaar verbonden, versterken elkaar en werken samen (7).

Het zaadje wordt een kiem (5) en gaat groeien. Er komen wortels (6), een steel (8) en blaadjes (5). De plant krijgt energie en stevigheid, en groeit en groeit. Seizoenen komen en gaan (6). Dan, op een lentedag, komen er knopjes tussen de bladeren door (9). Als de knoppen opbollen en lijken te gaan ontploffen komt er een mooie bloem tevoorschijn (5). En als het zaadje de juiste plek heeft gekozen en de omstandigheden goed zijn, zal het voortbestaan van de plant verzekerd zijn.

Deze plant (omslag, hoofdstuk 4, bijlage 4 plant, uitklapvel) verbeeldt het beleidsplan van onze gemeenschap. De cijfers verwijzen naar hoofdstukken in het plan. Het dak en de cirkel van het motto komen terug in de afbeelding van de plant. Het is te zien bij de wortels van de plant.



Toelichting bij de cijfers.

5: Wie zijn wij

Delen van de geloofsgemeenschap:

- * hart van de bloem: leden MVR
- * kiem/kern tegen de achtergrond van de drie-eenheid en het kruis
- * groene bladeren: onze activiteiten die energie genereren.
- * bloemblaadjes: onze bloeiende werkgroepen

6: Groei en Bloei

Voorwaarden om te kunnen groeien:

- * blauw (herfst-regen): elkaar ruimte en inspiratie geven
- * wit (winter-sneeuw): elkaar vasthouden als het moeilijk is
- * licht-geel (lente-eerste zonnestralen): veiligheid bieden
- * donker geel (zomer-volop zon): warmte geven
- * bruin en lichtgroen (wortels- vruchtbare aarde - stevigheid): samen stevig en standvastig zijn.

7: Verbinding en communicatie:

- * lijnen: we zijn in God verbonden met elkaar, met onze omgeving, met de aarde.

8: Missie, visie, doel

Samen formuleren we missie, visie en doel die richting geven aan onze toekomstplannen en die zorgen voor continuïteit.

- * steel: missie en visie
- * meeldraden: doel

9: Speerpunten

Knoppen, bloemen in wording, ontwikkelpunten:

- * communicatie: meer dan digitaal delen van informatie, meer aandacht voor gesprekken/dialog
- * diversiteit: onze eenheid in diversiteit helpt ons om te groeien en te bloeien

Zo'n plant wil je koesteren, laten groeien en bloeien.

Voor deze wensen is het van belang dat de omstandigheden optimaal zijn.

Een goede plek met voldoende voeding, vocht, zonlicht, wind en natuurlijk insecten.

Alles is gericht op het onderhoud, de verzorging en het voortbestaan van de plant, die weet heeft van en contact onderhoud met de omgeving, met de ander. Die liefdevol verzorgd wordt door een wijze tuinman. Een specialist, die alleen snoeit om de plant meer kans op groei en bloei te geven.

Het beleidsplan bestaat uit stappen, voor ieder jaar een doel met na vijf jaar het volgende resultaat: We zijn en blijven een vitale en zelfsturende geloofsgemeenschap, die betekenis heeft en waardevol is voor de individuele gelovigen en voor ons als geloofsgemeenschap binnen de Parochie, RK kerk en samenleving.

In vijf jaar tijd willen we vermeerderen en oogsten.

5. Wie zijn wij

Wij zijn een open gemeenschap: iedereen is welkom, niemand wordt uitgesloten. Jij hoort erbij, precies zoals je bent. De verhalen van Jezus inspireren ons om te leven met liefde, aandacht en compassie.

Meer hierover: wie we zijn, wie we willen zijn en wat we doen, vind je in Bijlage 1.

Het “Wie zijn wij” sluit aan op de visie van de Heilige Titus Brandsma Parochie met een eigen locatie-invulling.

De verhalen van Jezus inspireren onze kleurrijke en levendige gemeenschap hetgeen zichtbaar wordt in een diversiteit aan vieringen, diensten en activiteiten.

We voeren hierbij op een open en respectvolle manier het gesprek over wat ons verbindt en wat een ieder uniek maakt. Wij zijn niet allemaal hetzelfde, we hebben waardering voor elkaars gaven en talenten.

Gastvrijheid, zorgzaamheid, waardering, verdraagzaamheid en duurzaamheid staan daarbij centraal.

We bieden de mogelijkheid om samen geloof te beleven en te vieren. We bieden een plek voor ontmoeting, gesprek, spiritualiteit en diepgang. We willen leren en nieuwsgierig blijven – naar elkaar, naar de wereld en naar wat ons inspireert.

Onze gemeenschap maakt deel uit van de Heilige Titus Brandsma Parochie.

De locatieraad is verantwoordelijk voor met name de niet-pastorale zaken van de MVR geloofsgemeenschap. De locatieraad vormt de verbinding met het Parochiebestuur. De locatieraad wordt ondersteund door een aantal werkgroepen die vallen onder de commissie Financiën en Beheer.

De pastoraatsgroep is er voor de pastorale zaken en kent een verbinding met het pastoraal team van HTB.

De overige werkgroepen zijn gebundeld in vier pilaren: liturgie, catechese, diaconie en gemeenschapsofbouw.

Vertegenwoordigers van de pastoraatsgroep en de locatieraad zitten in het liturgiebestuur, het catechesebestuur en het diaconiebestuur. De locatieraad en de pastoraatsgroep kennen twee keer per jaar een gezamenlijk overleg.

Naast de geloofsgemeenschap MVR is er de Vereniging MVR. Dit is een zelfstandige rechtspersoon, die juridisch los staat van de Parochie Titus Brandsma. De Vereniging kent inhoudelijk een sterke binding met de geloofsgemeenschap Bennekom. Ze speelt vooral een ondersteunende rol.

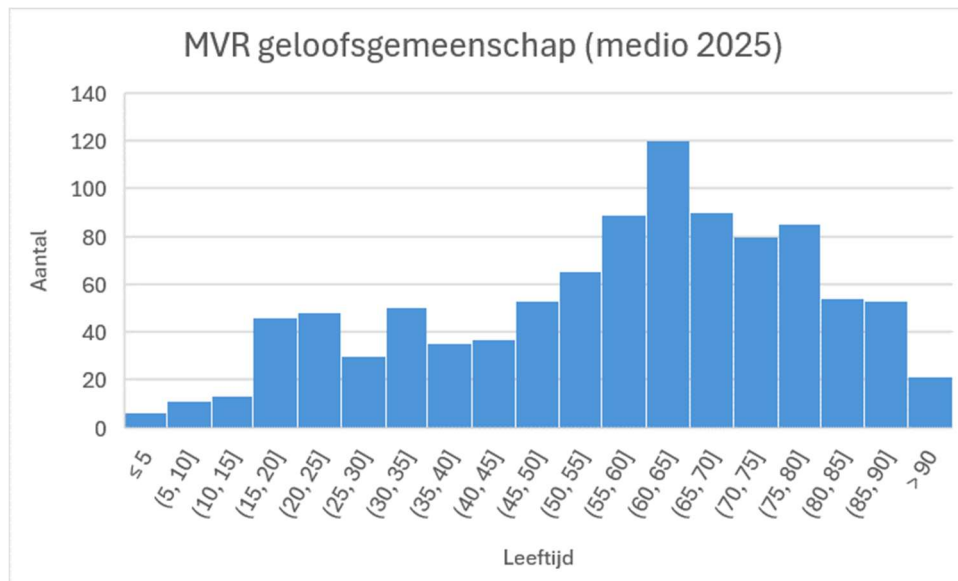
Het organigram van onze geloofsgemeenschap is te vinden in Bijlage 2.

De geloofsgemeenschap MVR kende medio 2025 tegen de 1000 leden verdeeld over ruim 600 adressen. Er zijn ruim 50 werkgroepen actief variërend in grootte waarbinnen ongeveer 120 vrijwilligers actief zijn. We zijn in de gelukkige omstandigheid dat we zoveel actieve leden hebben en in die zin ook kunnen spreken van een heel vitale gemeenschap.

De geloofsgemeenschap kent een Nieuwsbrief (via email verspreid onder ruim 310 adressen) en een Nieuwsblad dat verspreid wordt onder 340 adressen. Dit is ruim de helft van alle bekende adressen. Geconcludeerd kan worden dat er een aanzienlijk bestand aan minder zichtbare leden is ondanks dat we een levendig gemeenschapsleven kennen en er een diversiteit aan vieringen en activiteiten is.

De leeftijdsverdeling binnen onze geloofsgemeenschap is scheef zoals de figuur hieronder laat zien, die is gegenereerd op basis van het door HTB verstrekte bestand van medio 2025.

Onderstaand staafdiagram komt overeen met de leeftijdsopbouw van de Rooms-Katholieken in Nederland (bron CBS 2024).



De leeftijden van 55 jaar en ouder zijn oververtegenwoordigd in de gemeenschapsopbouw. Deze groep heeft grote veranderingen in kerk en samenleving meegemaakt en velen van hen hebben met grote inzet gebouwd aan onze geloofsgemeenschap. Er zijn met name vanaf 2010 weinig aanmeldingen van geboorten. Aandacht en zorg hebben voor de ouderen en het aantrekken van (jonge) leden is een belangrijk aandachtspunt om continuïteit van onze gemeenschap te garanderen.

Als gemeenschap hebben we de uitdaging ons continu te blijven ontwikkelen aansluitend op onze missie, visie en doel (meer hierover in hoofdstuk 8) en de behoeften van onze gemeenschap; dit beleidsplan gaat hier nader op in.

6. Groei en Bloei

Onze geloofsgemeenschap is voortdurend in beweging. We hebben met elkaar heel veel bereikt maar raken niet uitgegroeid en uitgebloeid. We willen beschermen en behouden maar ook verder groeien en bloeien; zowel kwalitatief als kwantitatief.

Vanuit onze kracht, flexibiliteit en veerkracht gaan we werken aan de speerpunten en acties (zie hoofdstuk 9 en 10). Soms zal dit uitgedrukt worden in een toename van een ‘tevredenheidscijfer’ bijvoorbeeld ten aanzien van groei in geloofsbeleving of ten aanzien van de communicatie met het Parochiebestuur. Soms zal verbetering uit te drukken zijn in getallen, bijvoorbeeld een toename van het aantal kerkgangers. Het lijkt zinvol de acties jaarlijks te evalueren en zo nodig aan te passen.

7. Verbinding en communicatie

We zijn in God verbonden met elkaar, met onze omgeving, met de aarde. Onze aandacht is naar binnen en naar buiten gericht. We staan voor open contact en open communicatie.

Iedereen is welkom, we maken geen onderscheid, niemand wordt buitengesloten. We luisteren met aandacht naar elkaar.

Om te komen tot een goede basis van het beleidsplan hebben we de tijd genomen en zijn op verschillende momenten en manieren in gesprek gegaan met leden van de geloofsgemeenschap om zo een breed draagvlak te creëren waarin een ieder zich kan vinden.

De gemeenschap is gevraagd naar haar mening bv in gesprekken met elkaar n.a.v. een oproep in het NieuwSblad. Daarnaast zijn meningen opgehaald:

- op de MVR- avond dd 23-10-2024;
- na de viering van 12 januari 2025;
- tijdens Parochiedag 2025;
- via een vragenlijst bij de werkgroepen
- door raadpleging van coördinatoren van werkgroepen
- bij meelezers van de concept tekst

Raadpleging heeft de werkgroep het inzicht gegeven dat communicatie en diversiteit speerpunten zijn voor dit beleidsplan.

Meer hierover kan je lezen in hoofdstuk 9.

8. Missie, visie, doel

Missie (wie zijn wij en waar staan we voor)

We zijn een vitale, actieve Bennekomse geloofsgemeenschap die deel uitmaakt van de Rooms Katholieke Kerk. Gods liefde voor ieder mens is te zien in de verhalen van Jezus. Hij sluit niet uit maar verbindt.

Wij willen deze onvoorwaardelijke liefde delen met elkaar en met de wereld om ons heen. Wij geven invulling aan de verhalen door gastvrij en respectvol met iedereen om te gaan. We communiceren open, positief en eerlijk met elkaar. We zijn een eenheid, ondanks onze diversiteit in bijvoorbeeld leeftijd, herkomst, geloofsbeleving. Iedereen is welkom, we maken geen onderscheid: de 'm' van mens zegt genoeg. We bieden een plek om samen geloof te vieren (er is een divers aanbod aan vieringen), om spiritualiteit en diepgang te vinden, om te leren, om elkaar te ontmoeten, om elkaar te ondersteunen en om de handen ineen te slaan voor wie hulp en aandacht nodig heeft (zie bijlage 1 voor meer informatie).

Visie (waar willen we naartoe?)

We willen een vitale, actieve en zelfsturende geloofsgemeenschap zijn en blijven met diversiteit in de wijze waarop we samen geloofsgemeenschap en kerk-zijn en geloof beleven.

We willen een geloofsgemeenschap zijn waar open communicatie vanzelfsprekend is, zodat we als een eenheid groeien en bloeien.

We willen een gemeenschap zijn met een luisterend oor en een brede blik, die betekenis heeft en waardevol is voor de individuele gelovigen, nieuwkomers en gasten, de Parochie HTB, de RK Kerk, de samenleving en voor alle mensen-waar dan ook- die op onze hulp rekenen.

We willen onze blik verbreden, kennis vergaren, inzicht verkrijgen / onderzoek doen en open staan voor ideeën.

Doel (wat willen we bereiken?)

Over vijf jaar zijn we gegroeid in diversiteit en communicatie. We hebben dan de, in het plan genoemde, speerpunten en acties opgepakt, uitgevoerd en zo mogelijk geëvalueerd (speerpunten en acties zie hoofdstukken 9 en 10).

De ontwikkelingen en de mate waarin we gegroeid zijn (in cijfers of in tevredenheid) komen jaarlijks terug bij de evaluatie op de Parochiedag.

9. Speerpunten

We zijn als geloofsgemeenschap al jaren met elkaar op weg. Er zijn veel hard werkende, gepassioneerde vrijwilligers en veel werkgroepen om de MVR geloofsgemeenschap actief en vitaal te houden.

Eerdere beleidsplannen zijn gemaakt en uitgevoerd of in gang gezet. We zijn in beweging!

Dit beleidsplan ‘samen groeien en bloeien’ is opgesteld op basis van ideeën en reacties vanuit de lokale gemeenschap op bevraging van de kant van de werkgroep beleid MVR.

De raadplegingen brachten een veelheid aan adviezen en mogelijke acties op en gaandeweg kwamen twee speerpunten naar voren: **communicatie en diversiteit**. In het onderstaande overzicht zijn de genoemde adviezen en acties onder de twee speerpunten gehangen.

Overzicht acties en adviezen

Communicatie

1. MVR naar binnen en naar buiten gericht.

Trek gezamenlijk op, draag uit welk moois je hebt en leer het mooier te maken.

- a. Jaarlijkse evaluatie van het beleid. Het advies van de werkgroep beleid is om dit op de Parochiedag te presenteren. Als voorbereiding op de presentatie wordt een enquête rondgestuurd.
Bijstelling van het beleidsplan wordt gepubliceerd in het NieuwSblad.
- b. Richt je als MVR gemeenschap ook op de wensen van bewoners van adressen die nu geen nieuwsblad/nieuwsbrief ontvangen bijvoorbeeld in combinatie met de jaarlijkse actie Kerkbalans.
- c. Laat zien wie je bent en wat je te bieden hebt.

Plaats een goed zichtbare afbeelding van de plant en het document 'wie wij zijn' op een prominente plek in de kerk. Bijvoorbeeld bij binnenkomst in de kerkzaal. Denk ook aan folders ed.

- d. Leer van andere locaties en kerken. We begrepen bijvoorbeeld dat er in Wageningen een toename is van jeugdige gelovigen. Hoe is dit gekomen? Zijn dit Nederlandse studenten of...., wat vinden zij daar..... ?
- e. Het lijkt raadzaam om op de bijeenkomsten van alle locatieraden informatie over acties te delen en te bekijken of we één en ander samen kunnen ondernemen.
- f. Bedrijvigheid in de tuin, op het plein of in de kerk maakt mensen nieuwsgierig. Start een project waar de gehele gemeenschap een bijdrage aan kan leveren (bijvoorbeeld moestuinbakken).

2. Welkom; betrokkenheid, warmte, gesprekken. Zoek vooral verbinding in eenvoudig uitvoerbare activiteiten.

- a. Achterin de kerk een gastenboek neerleggen waar mensen hun ervaringen kunnen delen en feedback (positief of negatief) kunnen geven. Ook vragen aan te geven of het gaat om vaste of nieuwe gasten. De gebruiksaanwijzing wordt voorin het gastenboek aangegeven. Hier wordt ook melding gemaakt van de weg die de feedback gaat.
- b. Aankondigen koffie achteraf bij uitdelen boekjes.
- c. Gesprek bij de koffie of waar en wanneer dan ook, indien nodig de communicatiekanalen aanspreken om mensen te helpen, of waardering of verbeterpunten door te geven.
- d. Draaiboek of iets dergelijk mbt nazorg voor leden die onze geloofsgemeenschap verlaten, bijvoorbeeld vanwege verhuizing of uit onvrede.

3. Welkom nieuwkomers.

- a. Draaiboek welkom heten in kerk en thuis, bv door buddy's.

4. Opbouw en dwarsverbanden geloofsgemeenschap.

- a. Korte omschrijving taak werkgroepen in informatiepakket.
- b. Voortzetten van voorstellen van werkgroepen in blad en viering.
- c. Eventueel werkgroepen samenvoegen om krachten te bundelen.
- d. Organigram actueel houden en zo nodig aanpassen.
- e. Twee keer per jaar, op de bijeenkomst van coördinatoren, aandacht geven aan dwarsverbanden.

5. Communicatie over regels en verantwoordelijkheden via duidelijke kanalen

Open en in twee richtingen binnen de geloofsgemeenschap.

- a. Open en duidelijke omschrijving termen en definities, zoals afkortingen.
- b. Bespreken gebruik kerkzaal en zaaltjes, Bijvoorbeeld wanneer wel/niet verhuren. Afspraken maken en delen met belanghebbenden.
- c. Draaiboek sacramenten samenstellen.

- d. Instellen informatiepunt, telefonisch te bereiken of via de website. Deze persoon kan ook de ontwikkelingen rondom het gastenboek in de gaten houden en, indien nodig, andere werkgroepen/locatieraad/pastoraatsgroep informeren of inschakelen.

6. Open communicatie en in twee richtingen tussen geloofsgemeenschap en Parochie.

In gesprek gaan over hoe de wederzijdse communicatie vormgegeven kan worden, waarbij we met respect luisteren naar elkaar, rekening houdend met wensen vanuit verschillende delen van de gemeenschap. Wat kunnen we samen oppakken en welke afspraken kunnen we maken. Het gesprek zal gaan over:

- a. de manier van communiceren, gespreksvoering, notuleren en delen,
- b. administratieve zaken (bv collectegelden, declaraties, kerkbijdrage, ledenadministratie, korenroostering) en
- c. pastorale zaken (bv diaconie, aanvangstijd vieringen).

Het voorstel is om bovenstaande onderwerpen op de agenda te plaatsen en, indien gewenst, terug te laten komen bij de overlegmomenten tussen Parochie en locatie.

Diversiteit

1. MVR, behorend tot de RK kerk en maakt deel uit van de Parochie HTB.

Diversiteit (bv in geloofsbeleving, vieringen, leeftijden) helpt ons te groeien.

- a. Onderzoek naar hoe aansluiting te vinden bij kinderen, jonge gezinnen, jongeren.
- b. Bevragen geloofsgemeenschap naar behoeften t.a.v. activiteiten en (eucharistie) vieringen; resultaten uitsplitsen over diverse leeftijdscategorieën bevroegden en verschillende doelgroepen.
- c. Open staan voor (nieuwe) mensen, voor nieuwe ideeën, in ieder geval tijdens de evaluatie op de Parochiedag maar ook tussendoor.
- d. Diversiteit van vieringen wordt hoog gewaardeerd. Voorstel werkgroep: vieringproeverij (variant op kerkproeverij).

2. Aandacht en zorg voor vrijwilligers en werving van vrijwilligers.

- a. 'Aandachtveld' vrijwilligers (taakomschrijving t.z.t.).
- b. Bij bevragen van de geloofsgemeenschap ook expliciet vragen of men bereid is zich in te zetten als vrijwilliger binnen specifieke werkgroepen, meer structureel of voor ad hoc activiteiten.

3. Gemeenschap bijscholen.

- a. Bijvoorbeeld bijeenkomsten om thema's als communicatie uit te diepen of uitleg tijdens vieringen (dit laatste is al eens toegepast bij de eucharistievieringen).
- b. Gebruik middelen voor vorming en toerusting om aan nieuwe activiteiten vorm te geven.

4. Kinderen, jongeren en scholen.

- a. 'Aandachtveld' kinderen, jongeren, ouders, scholen (taakomschrijving t.z.t.).
- b. Jongerenwerker zou wellicht meer zichtbaar kunnen zijn in onze geloofsgemeenschap.

- c. Structureel overleg met geïnteresseerde scholen.
- d. Begeleiders van kinderen bijvoorbeeld ouders of leerkrachten, polsen naar behoeften.

10. Acties

De opgehaalde adviezen en acties zijn met elkaar in verband gebracht en gebundeld.

Dit leidde tot een schema met acties en projecten voor de komende 5 jaar (zie bijlage 3 Acties – schema). Alle acties en adviezen uit het overzicht van hoofdstuk 9, van Communicatie 1 t/m Diversiteit 4, komen in het schema terug.

De geschatte tijd die we voor de acties nodig denken te hebben staat ook beschreven. Het is aan de locatieraad om in overleg met de geloofsgemeenschap te bepalen in welke volgorde, in welk jaar, in welke tijd de acties opgepakt worden.

De acties leidden tot mogelijke projecten die hieronder genoemd worden. Achter de projecten staan letters en cijfers die verwijzen naar hoofdstuk 9 Speerpunten, overzicht acties en adviezen.

Projecten:

- Onderzoek (C 1d, D 1a)
- Moestuin (C 1f)
- Gastenboek voor feedback (C 2a)
- Informatiepunt (C 2c, C 5d en D 1b en D1c)
- Draaiboek mensen die vertrekken (C 2d)
- Nieuwkomers, draaiboek en buddy's (C 3a)
- Voortzetten werkgroepen stellen zich voor (C 4a)
- Draaiboek sacramenten (C 5c)
- Communicatie tussen geloofsgemeenschap en Parochie (C 6a t/m 6c)
- Vieringproeverij (D 1d)
- Aandachtsvelder vrijwilligers (D 2a)
- Aandachtsvelder kinderen, jongeren, scholen (D 4a)

De werkgroep beleid stelt voor dat de Locatieraad bekijkt hoe dit projectmatig kan worden aangevlogen waarbij een ieder de gelegenheid geboden wordt om een bijdrage te leveren.

11. Nawoord

In mei 2025 kreeg de werkgroep beleid de opdracht van de locatie raad om een nieuw beleidsplan te schrijven voor de MVR geloofsgemeenschap te Bennekom.

De werkgroep wilde onze gemeenschap zoveel mogelijk zelf aan het woord laten om te komen tot een plan voor, maar zeker ook door, de gemeenschap.

We konden terugrijpen op een tweetal bijeenkomsten met waardevolle opbrengst: de inspraakavond op 23 oktober 2024 en de nieuwjaarswensen na een viering in januari 2025. Gedurende het proces werden de resultaten regelmatig voorgelegd aan de gemeenschap, bijvoorbeeld tijdens de Parochiedag van 2025, via het NieuwSblad en aan coördinatoren van alle werkgroepen. Door het synodale karakter van de bijeenkomsten kon men input leveren en was er ruimte voor zowel positieve als kritische geluiden. Zo is een plan ontstaan, van en door onze geloofsgemeenschap. De werkgroep heeft het geheel gecoördineerd en is verantwoordelijk voor de redactie van dit beleidsplan.

Samenvattend is er binnen onze rijk geschakeerde gemeenschap veel waardering voor de warmte, de betrokkenheid en de diversiteit. Dit willen we behouden en uitbreiden. Communicatie wordt hierbij aangemerkt als onderwerp waar we (de geloofsgemeenschap) meer mee aan de slag moeten gaan.

Door onze bottom-up werkwijze verliep het proces bedachtzaam en niet overhaast. Het leverde uiteindelijk het plan: 'samen groeien en bloeien' op.

Het nieuwe beleidsplan loopt van Parochiedag 2026 tot en met Parochiedag 2031.

Het is een plan waar we de komende vijf jaar samen aan kunnen werken en dat we kunnen uitvoeren. Het plan bevordert de voortbestaanszekerheid van onze geloofsgemeenschap en stelt ons bovendien in staat om onze maatschappelijke relevantie meer zichtbaar te maken.

Het plan vraagt om beweging en mag zelf ook in beweging zijn. Er is ruimte voor evaluatie, bijstellen, experimenteren, proefballonnetjes enzovoorts.

De werkgroep heft zich op nadat de locatieraad het plan geaccepteerd heeft, maar ziet wel een rol voor een nieuw te vormen groep om de komende periode als 'monitorgroep' acties te volgen.

De werkgroep beleid adviseert:

- Om de acties bij alle leden van de geloofsgemeenschap onder de aandacht te brengen. Het is de bedoeling om zoveel mogelijk mensen actief te betrekken bij de plannen zonder direct een beroep te doen op de werkgroepen. Daarnaast zullen er projectleiders en aandachtsvelders gevraagd worden.
- Om, naast een beraad voor catechese, liturgie en diaconie, ook een beraad in te stellen voor gemeenschapsopbouw.
- Om ruim voor de Parochiedag van 2031 te starten met het volgende beleidsplan. Het is zinvol om in de volgende werkgroep beleidsplan een afvaardiging van de vier beraden op te nemen.

Onze dank gaat uit naar iedereen die heeft bijgedragen aan de totstandkoming van het beleidsplan 'samen groeien en bloeien'.

12. Bijlagen

Bijlage 1 Wie wij zijn

Bijlage 2 Organigram.

Bijlage 3 Acties - schema

Bijlage 4 Plant, uitklapvel inclusief cijfers en tekst

Bijlage 1 Wie wij zijn



Wie zijn wij

Wij zijn een open gemeenschap: iedereen is welkom, niemand wordt uitgesloten. Jij hoort erbij, precies zoals je bent. De verhalen van Jezus inspireren ons om te leven met liefde, aandacht en compassie.

Waar staan wij voor

In onze rooms katholieke MVR-gemeenschap is ieder mens welkom. We maken geen onderscheid; de 'm' van mens zegt genoeg. Er is ruimte voor jou.

Bij ons heb je de vrijheid om op jouw eigen manier in het leven en in geloof te staan. Vrijheid stopt waar die van een ander wordt aangetast. We gaan respectvol om met de geloofsovertuiging van anderen. Regels zijn er, maar ze zijn er om mensen te dienen – nooit andersom.

We bieden de mogelijkheid om samen geloof te vieren. We bieden een plek voor spiritualiteit en diepgang.

De verhalen van Jezus vertalen we naar vandaag: ze inspireren ons, dagen ons uit en helpen ons richting geven in hoe we samenleven.

Wij investeren in elkaar. Iedereen is uniek en waardevol. We willen elkaar leren kennen met een open blik en een warm hart. Liever delen dan oordelen, liever verbinden dan verdelen.

Wij vormen een vitale geloofsgemeenschap die een eenheid is in verscheidenheid. De rijkdom van onze verschillende gaven en talenten maakt onze gemeenschap kleurrijk en levendig.

Vieringen, diensten en activiteiten weerspiegelen die veelkleurigheid. We doen wat we beloven en zetten in waar onze kracht ligt.

Wij kiezen voor open communicatie, zowel binnen onze geloofsgemeenschap en de Parochie, als met de omgeving, met de ander. In onze gesprekken is er aandacht, luisteren we écht en geven we elkaar ruimte. We zien en worden gezien. We zijn eerlijk, geven complimenten en durven elkaar ook positief uit te dagen. Zo helpen we elkaar groeien.

Wij gaan respectvol om met mens én natuur. We dragen onze verantwoordelijkheid voor een duurzame wereld, in kleine en grote stappen.

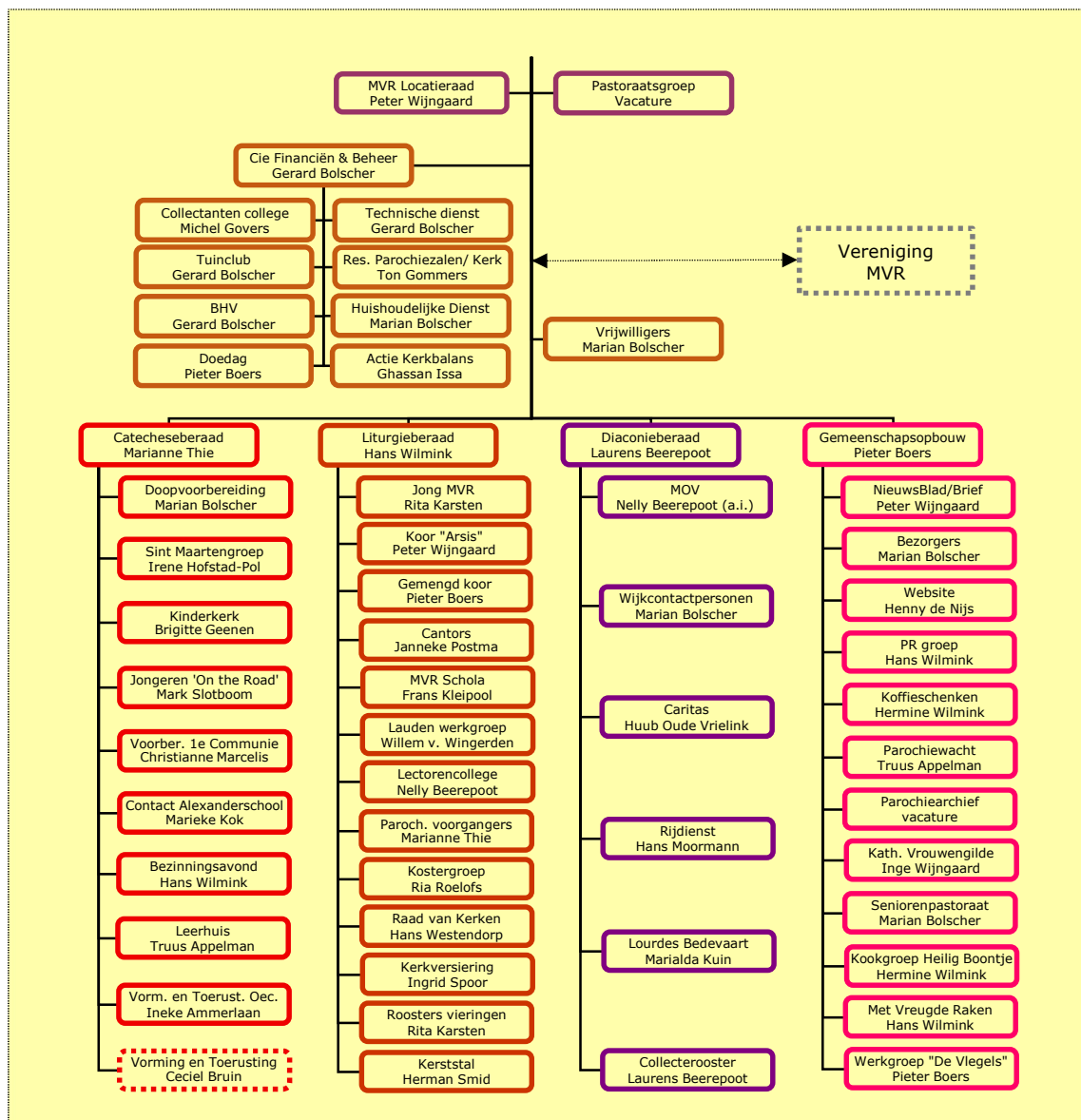
Wij willen leren en nieuwsgierig blijven – naar elkaar, naar de wereld en naar wat ons inspireert.

Kortom: Bij MVR mag je thuiskomen, op je eigen wijze. Je bent welkom.

Bijlage 2 Organigram

Organisatie Maria Virgo Regina Geloofsgemeenschap

Versie werkgroep beleidsplan augustus 2026



Bijlage 3 Acties – schema

Het schema van acties en projecten voor de komende 5 jaar. De ene actie zal sneller uitgevoerd kunnen worden dan de andere en ze zullen nog over de 5 jaar verdeeld gaan worden. We kunnen niet alles in jaar 1 oppakken. De belasting wordt, in overleg met de locatieraad, verdeeld over de 5 jaar en waar nodig aangepast.

De looptijd van het plan per jaar is van september t/m september, van Parochiedag t/m Parochiedag. Het plan, dus ook het schema, wordt ieder jaar geëvalueerd op de Parochiedag en kan bijgesteld worden.

Actie \ Jaar	1	2	3	4	5	Project
Communicatie	X	X	X	X	X	
C 1a						
C 1b t/m 1c	X	X				
C 1d	X	X	X			C 1d Onderzoek
C 1e en C 1f	X	X	X	X	X	C 1f Moestuin
C 2a	X	X	X	X	X	C 2a Gastenboek
C 2b	X	X	X	X	X	
C 2c	X	X	X	X	X	C 2c Informatiepunt
C 2d	X	X slotevaluatie				C 2d Draaiboek mensen die vertrekken
C 3a	X	X slotevaluatie				C 3a Draaiboek welkom heten in kerk en thuis, bv door buddy's
C 4a t/m C 4c	X	X				C 4a Voortzetten werkgroepen stellen zich voor in blad en viering
C 4d en C 4e	X	X	X	X	X	
C 5a	X					
C 5b						
C 5c	X	X				C 5c Draaiboek sacramenten
C 5d	X	X	X	X	X	C 2c en C 5d Informatiepunt

C 6a	X	Xe				C 6a t/m C 6c Communicatie tussen geloofsgemeenschap en Parochie
C 6b	X	Xe				
C 6c	X	X	X	X	X	
Diversiteit D1a	X	X	X			D 1a Onderzoek
D 1b en D 1c	X	X	X	X	X	D1c, C 2c en C5d Informatiepunt
D 1d	X	X				D1d Vieringproeverij
D 2	X	X	X			D 2 Aandachtsvelder vrijwilligers
D 3a en D 3b	X	X	X	X	X	
D 4a t/m D 4d	X	X	X	X	X	D 4a Aandachtsvelder kinderen, jongeren, scholen

Bijlage 4 Uitklapvel inclusief cijfers en tekst

Uitklapvel met plaatje van de plant en beschrijving

Het doel is om tijdens het lezen van het plan de visuele weergave te kunnen raadplegen.