

# De kerk: dat zijn wij!



# Identiteit Maria Virgo Regina



Werkgroep toekomst MVR:

Miranda Meuwissen  
Petra Kouwenhoven  
Laurens Beerepoot

# Waarom onderzoek, vragenlijst?



- Fusie 11 parochies tot z. Titus Brandsma.  
Wens behoud van de identiteit, eigenheid van de lokale geloofsgemeenschap in Bennekom.
  - Maar wat is dan precies die identiteit?
- Ongerustheid over beleid van sommige bisschoppen en priesters.
  - Maar wat vinden wij dan precies?
- Lokatieraad/Parochiebestuur moet beleid maken. In het belang van de geloofsgemeenschap.
  - Maar wat vinden wij dan belangrijk?

# Resultaten enquête



- 22 vragen met antwoord A en antwoord B
- 153 vragenlijsten ingevuld terug
- Jongste 13 jaar, oudste 94 jaar. Gemiddeld 58 jaar.
- Ouderen en jongeren hebben dezelfde visie
- Over veel vragen allemaal dezelfde mening (priesters, kerkgangers, hiërarchie, sacrament 2x)
- Een aantal vragen leveren diverse antwoorden op (bidden, vormsel, jongeren, bewaren van eigenheid)
- Samenhang antwoorden. Wie A invult bij vraag 6, kiest vaak ook A bij vraag 9 en 11, en B bij vraag 8, 16 en 18.

# De lokale gemeenschap

**Belang  
viering  
lokaal**

**Waarom  
Zondags-  
dienst?**

**Prioriteit  
vieringen**

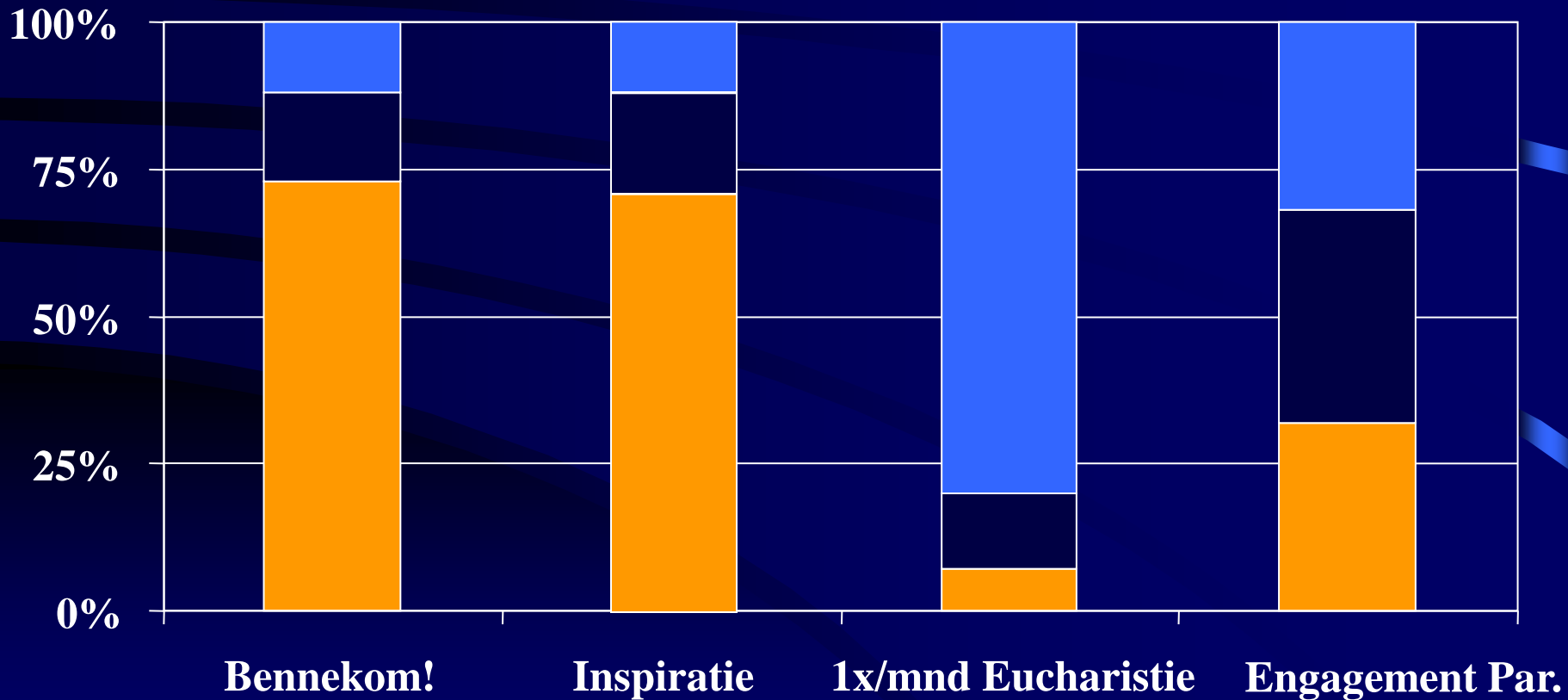
**Eigenheid  
bewaren**

**Ook elders**

**Consecratie**

**Elke week hier**

**Onafhankelijk**



# Openheid

**Kerk-  
gebouw**

**Kerk-  
gangers**

**Deelname  
communie**

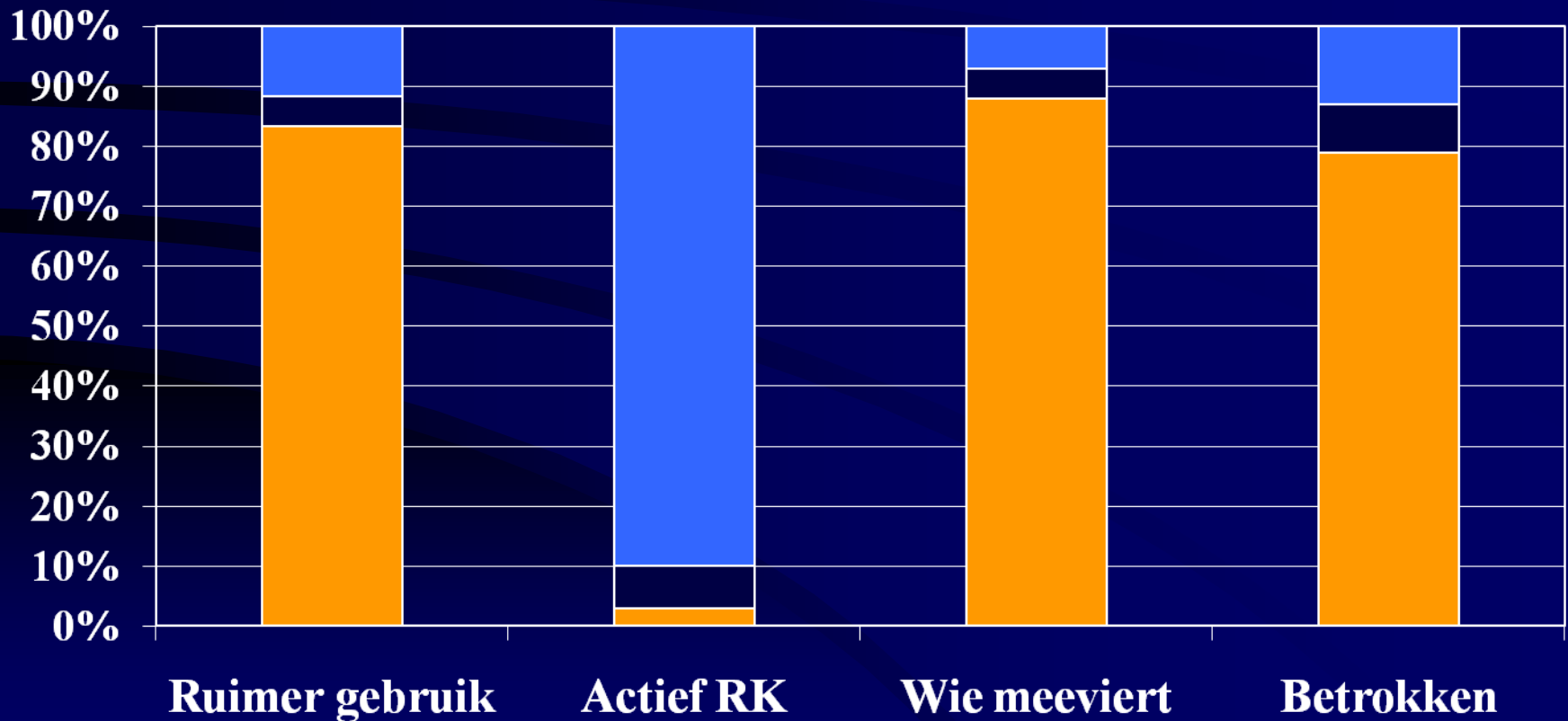
**Wie hoort  
erbij**

**Vieringen**

**Ieder welkom**

**RK, na 1<sup>e</sup> comm**

**RK geregistreerd**

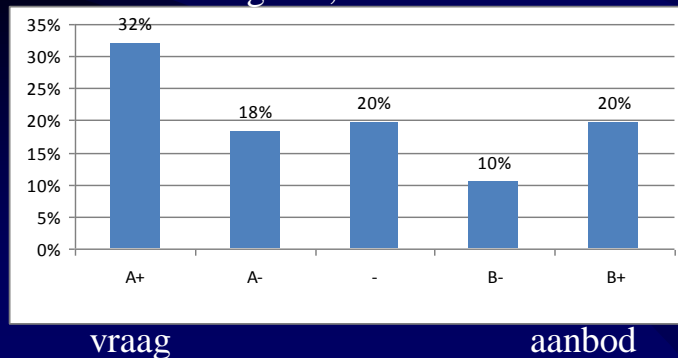


# Jongeren

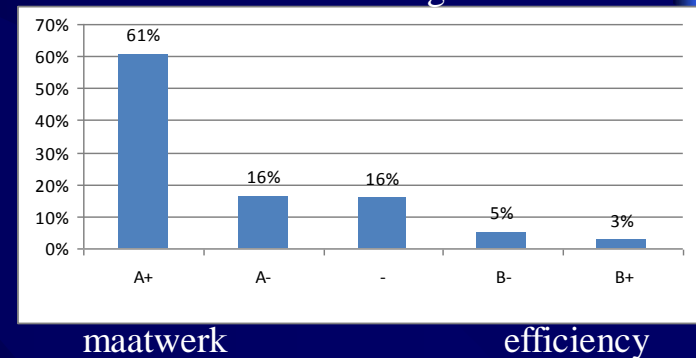
- 3 stellingen m.b.t. jongeren.
- 2 van de 3 stellingen hadden het hoogste aantal opmerkingen.
- *Vragen* we jongeren welke activiteiten ze willen of *bieden* we catecheseactiviteiten aan?
  - \* Vragen lijkt een betere strategie om tot een beter aanbod te komen.
- Gaan we voor *maatwerk*, het individu of voor *efficiency*, groepen?
  - \* Meerderheid kiest voor de aandacht voor het individu.
  - \* Niet voor grotere groepen; niet voor gemak en efficiency.
  - \* Kwaliteit voor kwantiteit.



Jongeren, activiteiten



Praktisch en doelgericht

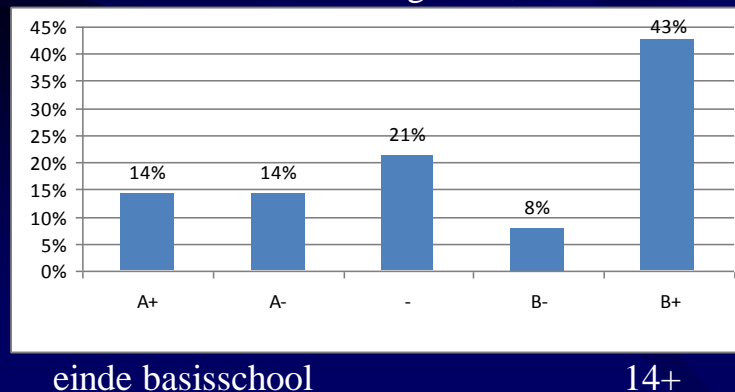


# Jongeren

- Willen we het vormsel met een grote groep aan het einde van de basisschool of willen we vormelingen van tenminste 14 jaar, die bewust kiezen voor het vormsel?
  - \* *Leeftijd voor het vormsel* werd de kern van de stelling.
  - \* 12 jaar → gemakkelijker te bereiken, grotere groepen (?)  
14 jaar of ouder → bewust.
  - \* Bewust en op inhoud wordt belangrijker gevonden dan grotere groepen en gemakkelijk te organiseren.



Praktisch en doelgericht, vormsel

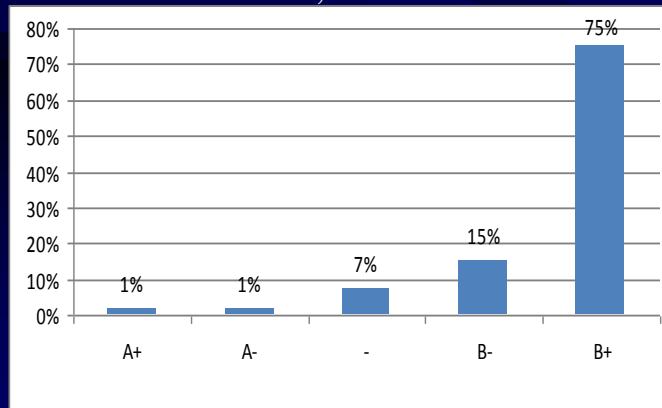


# Hiërarchie

- Mate van invloed vanuit *Rome* en *leiding in de kerk*.
  - \* Vooral aandacht voor variatie en maatwerk op lokaal niveau.
  - \* Zijn de gestelde kaders wel ruim genoeg?
  - \* De meerderheid laat zich eerder leiden door eigen handelen in de lijn van het evangelie dan door paus en bisschoppen.
  - \* Kritische houding.



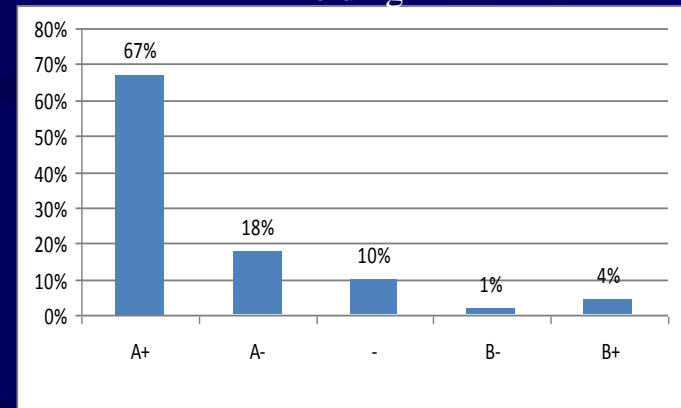
Hiërarchie, invloed Rome



Rome

maatwerk

Leiding



kerk zijn wij

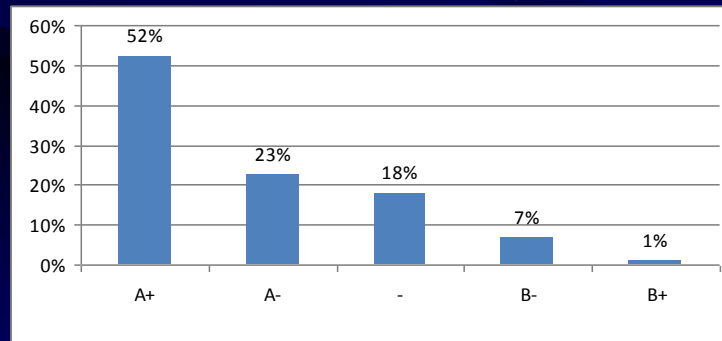
bisschoppen

# Hiërarchie

- Kerk en maatschappelijke ontwikkelingen
  - \* blij *bij de tijd*
  - \* consistente visie is belangrijk
- *Veranderingen* in de kerk
  - \* meerderheid wil niet terug naar vroeger
  - \* verandering: genoeg, teveel, te weinig



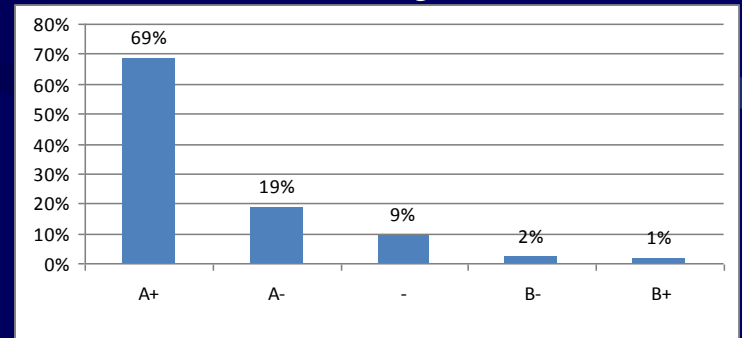
Kerk en samenleving



bij de tijd

consistent

Veranderingen



graag

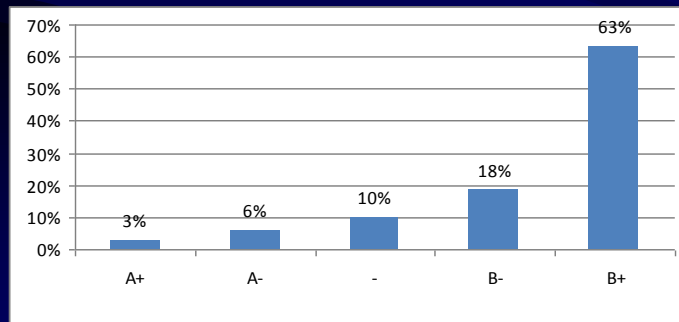
te veel, terug

# Hiërarchie

- Welke eigenschappen en kwaliteiten vinden we belangrijk in onze voorgangers?
  - *Bekwaam*, deskundig, bezielend, respectvol en eerbiedig vinden we waardevolle eigenschappen voor een niet-gewijde of *gewijde* voorganger.
  - Het al dan niet gewijd zijn, wordt van ondergeschikt belang gevonden, ook in de context van sacramenten.



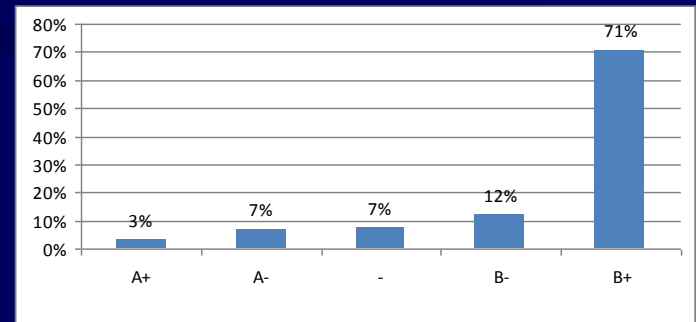
Priesters



gewijd

bekwaam

Sacrament

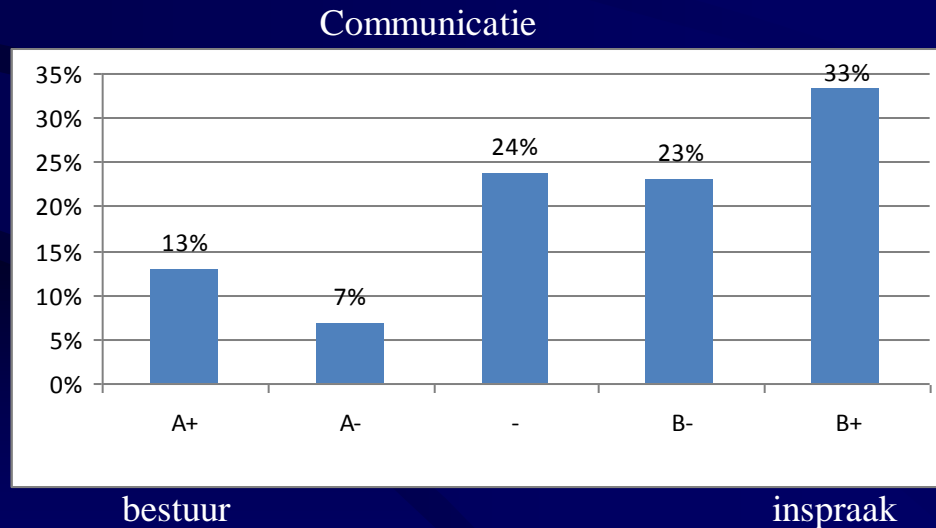


gewijd

respect, eerbied

# Hierarchie

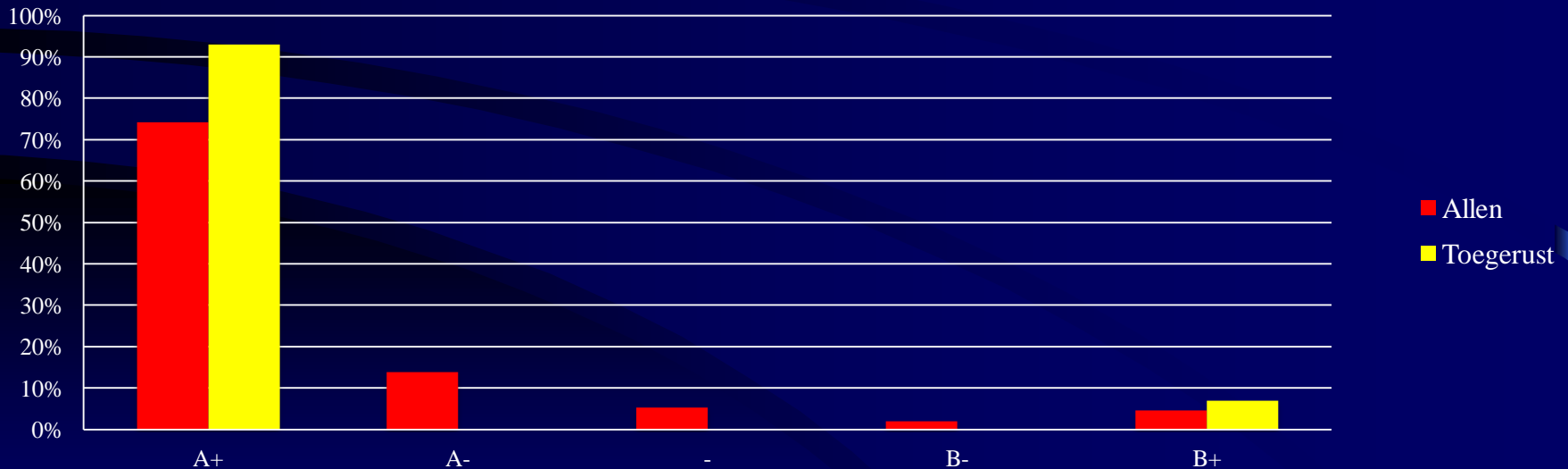
- Parochianen en bestuur.
  - \* Parochianen willen *geïnformeerd* worden en in meer of mindere mate betrokken worden bij de ontwikkelingen van de parochie en lokale gemeenschap.
  - \* Parochianen willen in meerderheid actief betrokken zijn bij ontwikkelingen binnen de parochie en de lokale gemeenschap.



# Groep 2-jarige pastorale school

- 14 toegeruste personen vulden vragenlijst in (tussen 153 totaal)
- Niet wezenlijk anders dan modale Bennekomse parochiaan
- Wel meer uitgesproken, homogener
- Opener, verwelkomend. Meer geneigd tot maatwerk.

## Deelnemen aan de communie



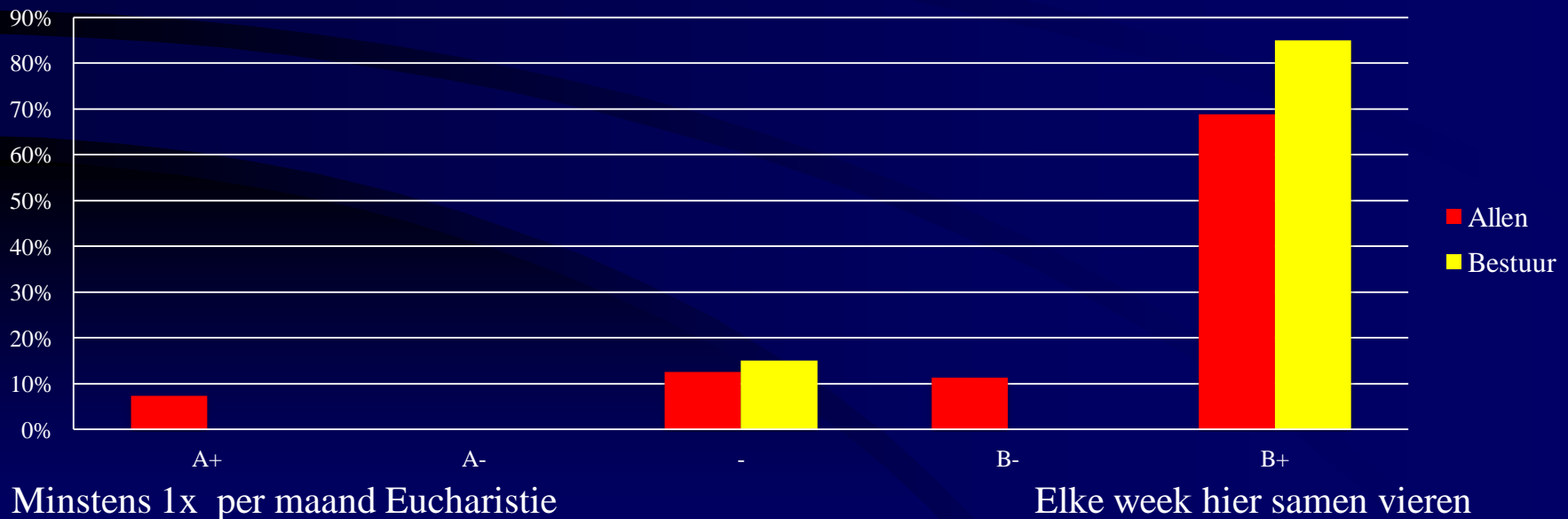
Welkom wie meeviert

Alleen katholiek, na 1<sup>e</sup> communie

# Groep (oud)parochiebestuursleden

- 13 personen vulden vragenlijst in (tussen 153 totaal)
- Opvallend representatief voor modale Bennekomse parochiaan, ook bij vragen als hiërarchie, leiding in de kerk enz.
- Meer dan gemiddeld eerbied voor God tonen door handen en voeten te geven aan Evangelie, dus door er te zijn voor een ander

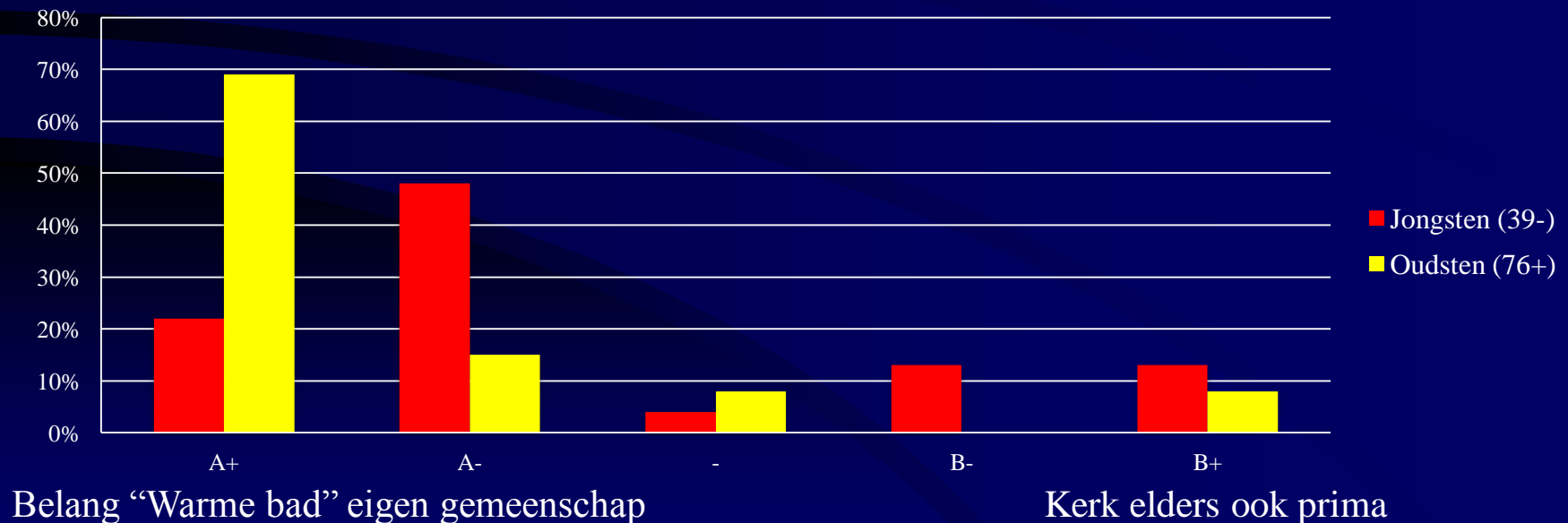
## Prioriteiten stellen bij vieringen



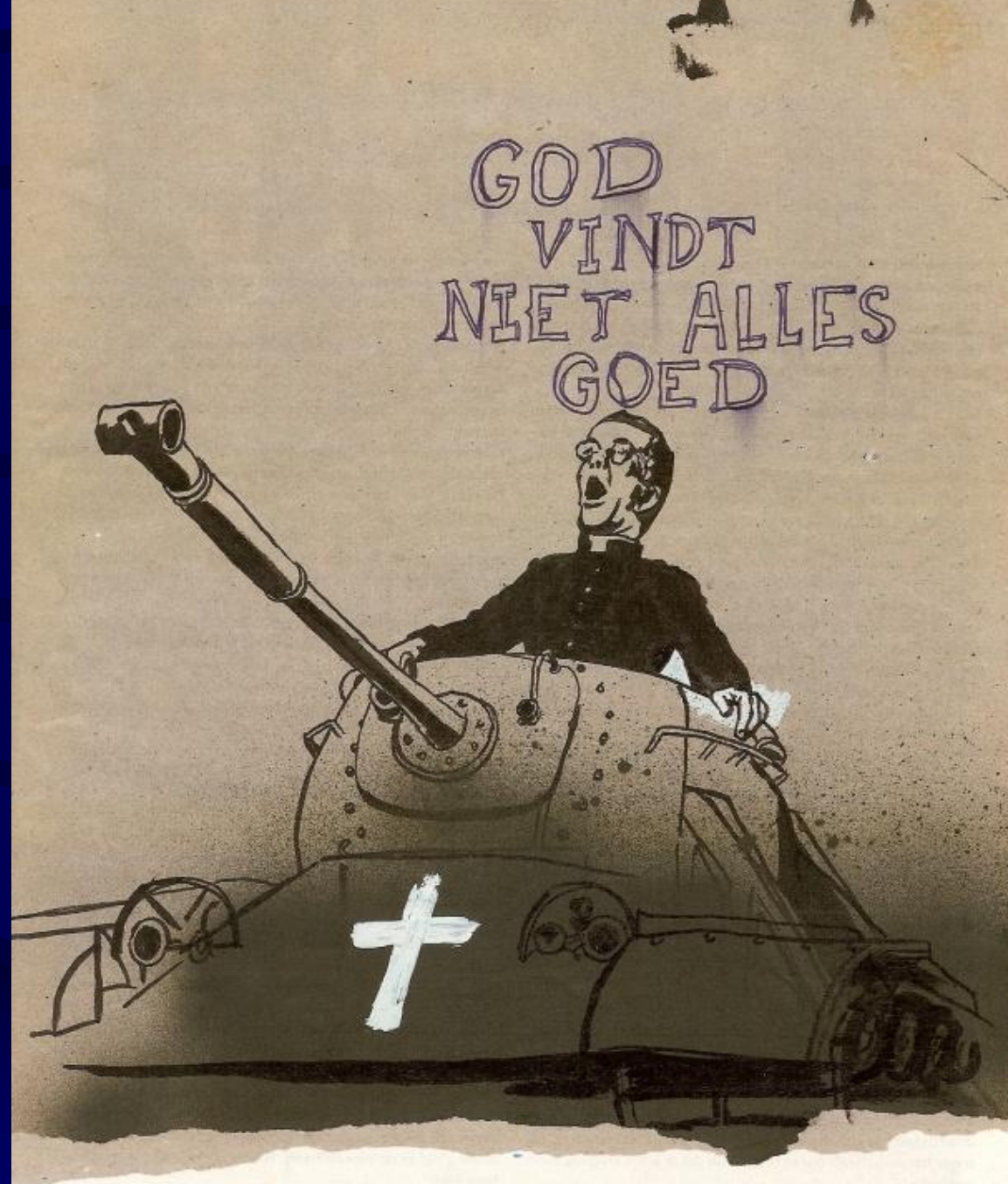
# Jongeren vergeleken met ouderen

- 23 jongsten (gem. 29 jaar) vergeleken met 26 oudsten (gem. 80 j.)
- Opvallend vergelijkbare visie op alles. Zelfde idealen. Continuïteit!
- Ouderen hechten iets meer aan sacramenten en communie, maar niet meer aan priesters, en geen hogere prioriteit Eucharistie
- Jongeren hoeven niet zo nodig mee te sturen

## Belang lokale kerkgemeenschap



Angstbeeld  
nieuwe  
priesters



# Afwijkend van idealen bisdom:



- Kerkzaal ook voor Chagall en benefietconcert
- Lokale viering hogere prioriteit dan Eucharistie
- Sacramenten liefst niet uitsluitend via priesters
- Communie voor wie van harte meeviert. Homo's en hertrouwde mensen niet als zondaars waren.
- Wij voelen onszelf verantwoordelijk voor de kerk en haar missie, zijn kritisch op hiërarchie
- Wij voelen ons geroepen, naast priesters
- Lokaal maatwerk liturgie
- Minder voorschriften en regels uit Rome en Utrecht. Liever grote lijnen en ruime kaders

# Voer voor discussie:

## Omgaan met afwijkende visie bisdom



- Optie 1: Acceptatie, we voegen ons volledig
  - 80% - 90% voelt zich niet thuis bij standpunten
  - ‘s Zondags 15 mensen in kerk. Kerksluiting.
- Optie 2: Afscheiding, we gaan zelfstandig verder
  - Flinke groep haakt daarom af, wil RK blijven
  - Continuïteit wordt vroeg of laat probleem
  - Z. Titus Brandsma en bisdom kansloos
- Optie 3: Engagement, we sturen waar mogelijk bij
  - Roeping volgen in besturen en pastoraat
  - Succesvol zijn, en dat uitventen
  - Houding als “bezet door Rome”: geen openlijk verzet maar “geef de keizer wat des keizers is”

# Tot slot

- Verslag op website: [www.rkkerkbennekom.nl](http://www.rkkerkbennekom.nl)
- Resultaten geven globaal de koers aan die de lokale gemeenschap wil varen. Kompas voor locatieraad.
- Hoog in het vaandel: Openheid, gastvrijheid, aandacht voor het individu, maatwerk, en handelen in de lijn van het Evangelie
- Vanuit deze houding streven naar behoud van kleurrijke gemeenschap, waarin iedereen zich thuis kan voelen

*“Als bekend is, wat Bennekom zo speciaal maakt, kunnen we proberen dit in stand te houden.”*

*“Laten we in alle gevallen onze gemeenschap, onze gemeenschapszin bewaren!  
God leeft onder ons, niet (alleen) in een kelk en hostie.”*

